

PAYS D'OC - 7 914 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre aux entreprises qui ont répondu à l'enquête de l'Observatoire, de comparer leur situation propre à celle de la profession.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de votre société vous sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 147 100 salariés, présents au 31/12/2015 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à la FFSA ou au GEMA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire sur le choc démographique, en particulier des cadres.

Nous espérons que ces données sociales vous seront utiles pour positionner votre entreprise par rapport aux éléments statistiques professionnels.

L'Observatoire reste à votre disposition pour toutes informations, études complémentaires, auditions ou présentations au sein de votre entreprise, que vous jugeriez opportunes.

Nous vous remercions de nouveau pour votre contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est moins féminisée

REGION	: 56,4% de femmes et 43,6% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,6 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes :	42,7 ans, 42 ans dans le ROMA
Hommes :	44,7 ans, 43,3 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (11,7% contre 14,3%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 14,6 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (14,1 ans)

Femmes :	14,4 ans, 14,3 ans dans le ROMA
Hommes :	14,8 ans, 13,6 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2015 est de 8,1%, inférieur à celui du ROMA (9%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (33,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (46%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (37,78% au lieu de 48,8%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (40,74% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 55,1%)
Les embauches cadres de l'année (2,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,2%)

Profil des nouveaux entrants

Le taux de féminisation des nouveaux entrants (59,6%) est similaire à celui du ROMA (58,9%)

Leur âge moyen (31,1 ans) est plus élevé que dans le ROMA (30 ans)

L'âge moyen des femmes (30,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (32,5 ans) est de 1,9 an supérieur au ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (74,1% contre 79,6%)
45,6953642384106% sont en CDD et 21,5% sont en professionnalisation/apprentissage (50,2% et 25,1% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (8,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (26,3%)

Profil des 45 ans et plus

31,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

51,9% sont des femmes et 43,6% sont des cadres (respectivement 57,9% et 55,8% dans le ROMA)

13,1% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

53,7% sont des femmes et 42,5% sont des cadres (respectivement 58,4% et 48,6% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (11,6% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (13,9%)

100% des salariés travaillent en province, contre 61,3% dans le ROMA

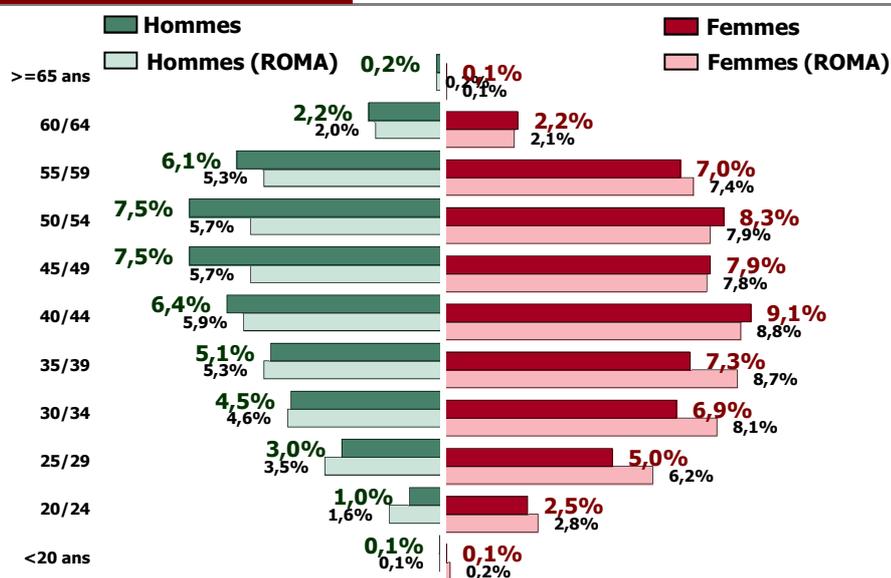
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (65,2%) est sensiblement le même que celui du ROMA (68,3%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

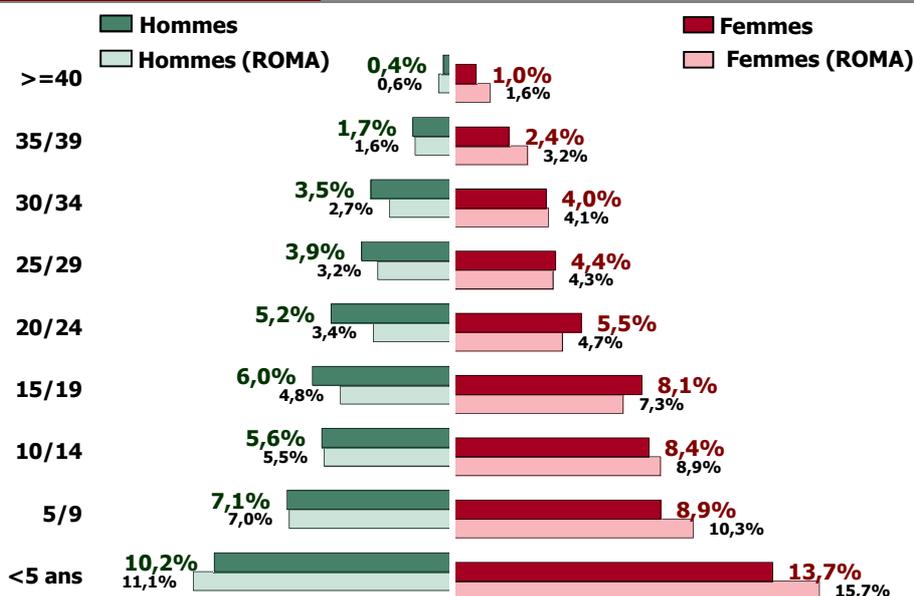
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	43,6	42,5
Pour les Femmes	42,7	42,0
Pour les Hommes	44,7	43,3
ANCIENNETE MOYENNE	14,6	14,1
Pour les Femmes	14,4	14,3
Pour les Hommes	14,8	13,6

La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

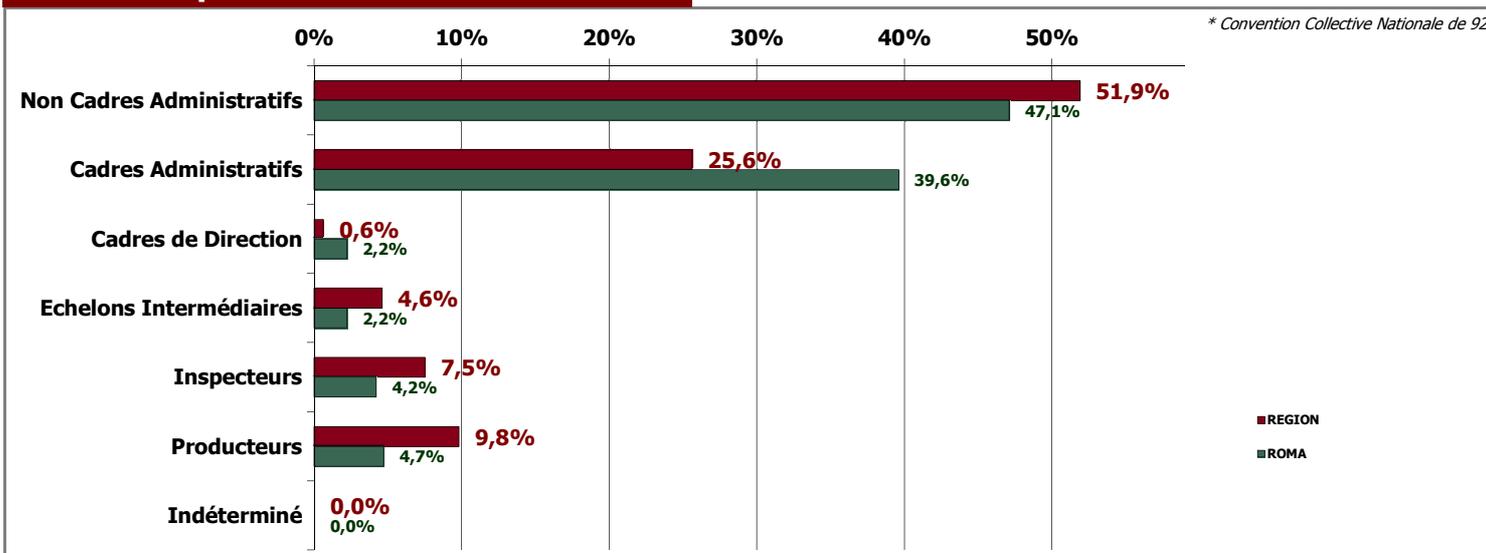
	REGION*	ROMA*
Dommages	18,9%	18,8%
Multi-branches assurances	48,3%	31,9%
Vie capitalisation	6,2%	8,6%
Assurance Collective	0,7%	2,7%
Santé	0,9%	1,6%
Assurance Crédit	0,0%	0,8%
Réassurance	0,1%	0,7%
Protection Juridique	0,2%	1,2%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

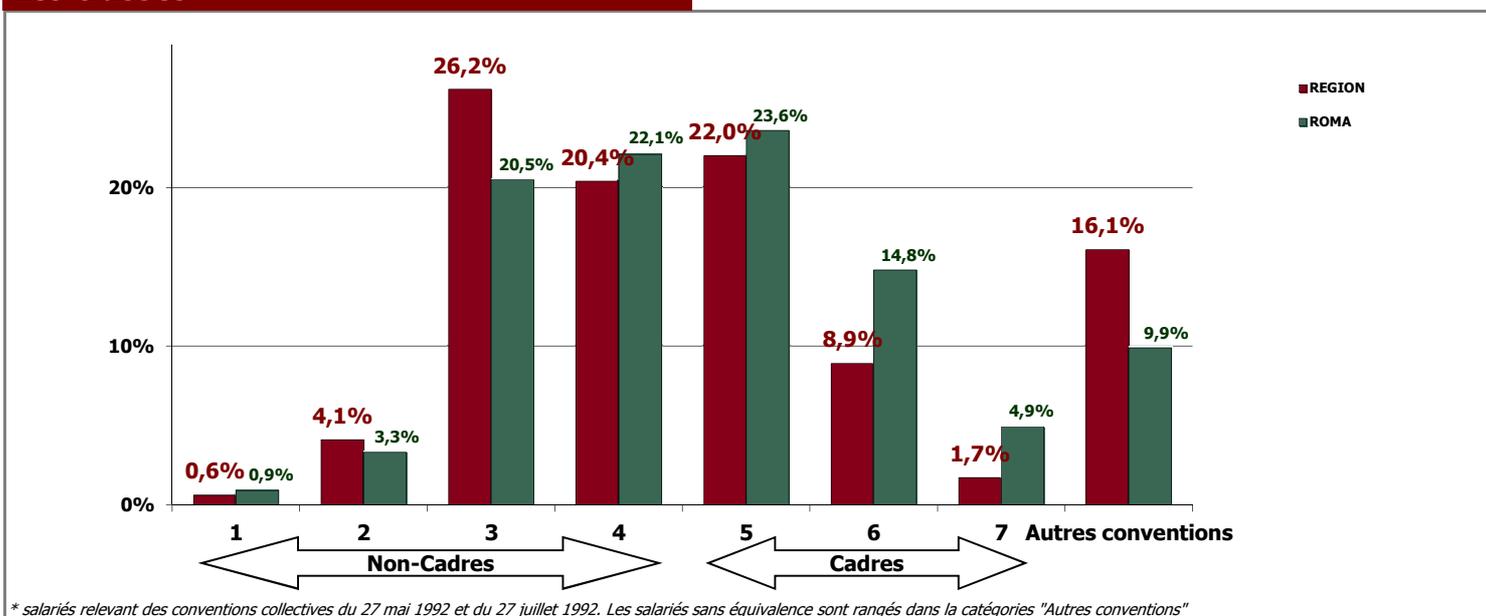
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	94,8%	93,6%
CDD	5,2%	6,4%
Professionalisation	1,9%	2,4%
Apprentissage	0,6%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

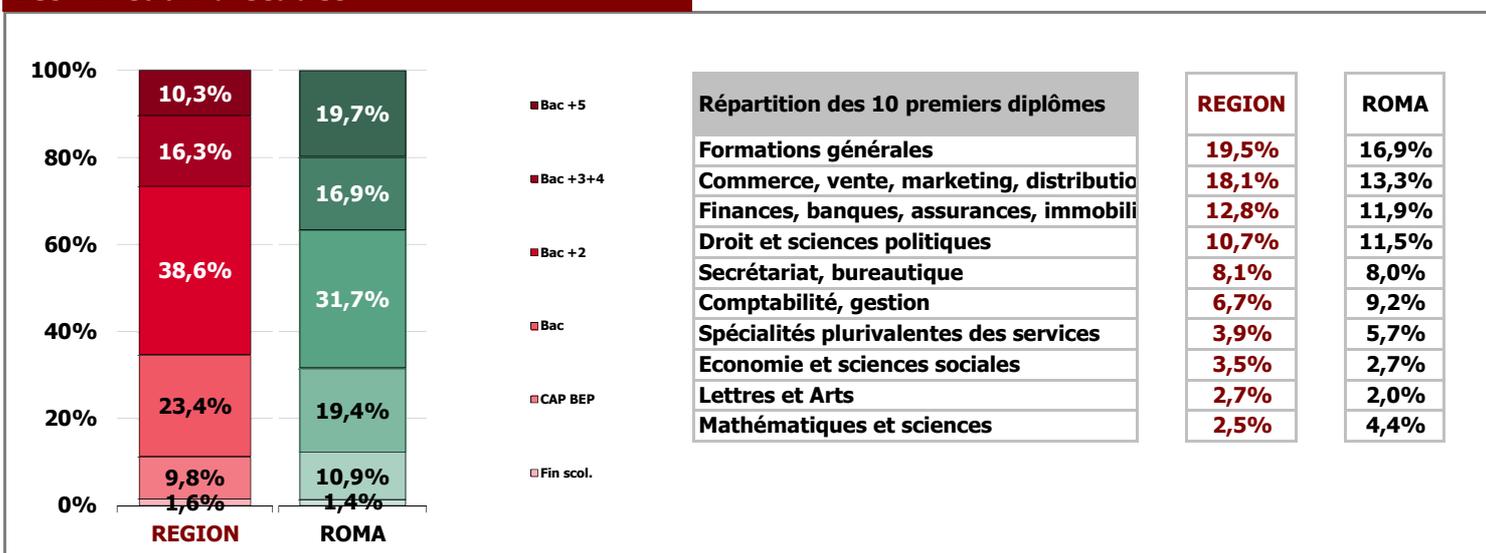
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

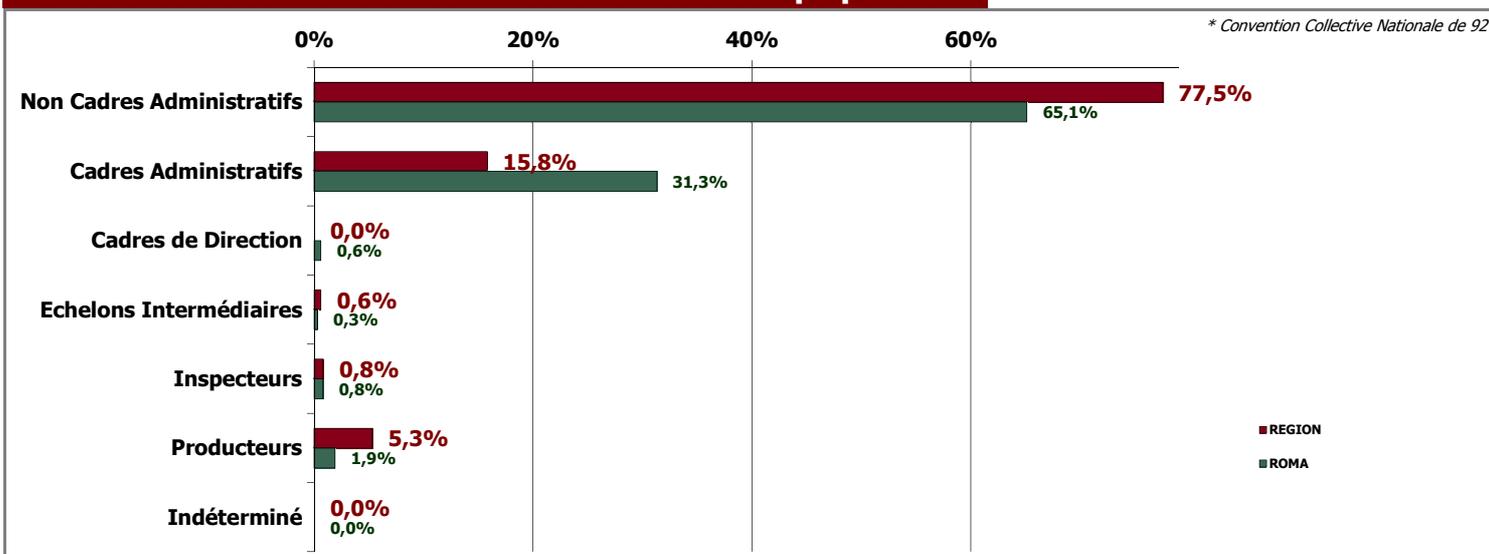


918 personnes travaillent à temps partiel** soit 11,6% (ROMA : 13,9%)

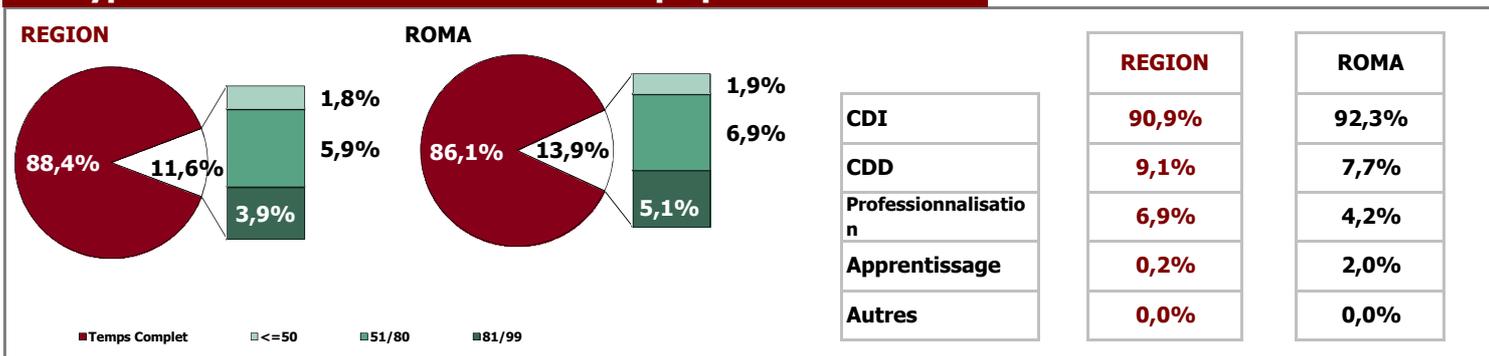
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	86,4%	88,5%
AGE MOYEN	43,1	43,2
Pour les Femmes	43,3	43,4
Pour les Hommes	41,7	42,1
ANCIENNETE MOYENNE	16,3	16,8
Pour les Femmes	17,0	17,2
Pour les Hommes	12,1	13,4

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



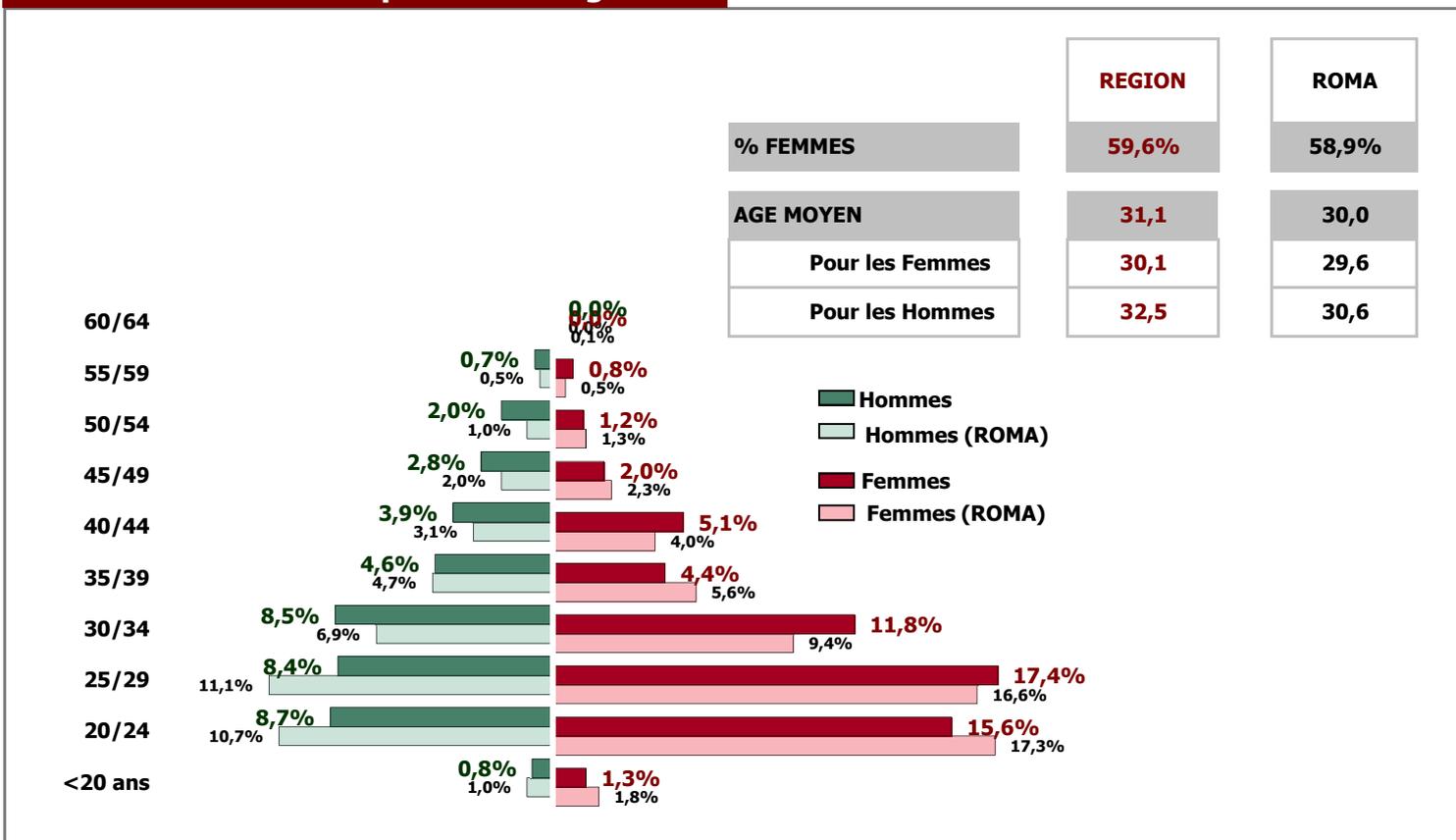
Les types de contrats des salariés à temps partiel



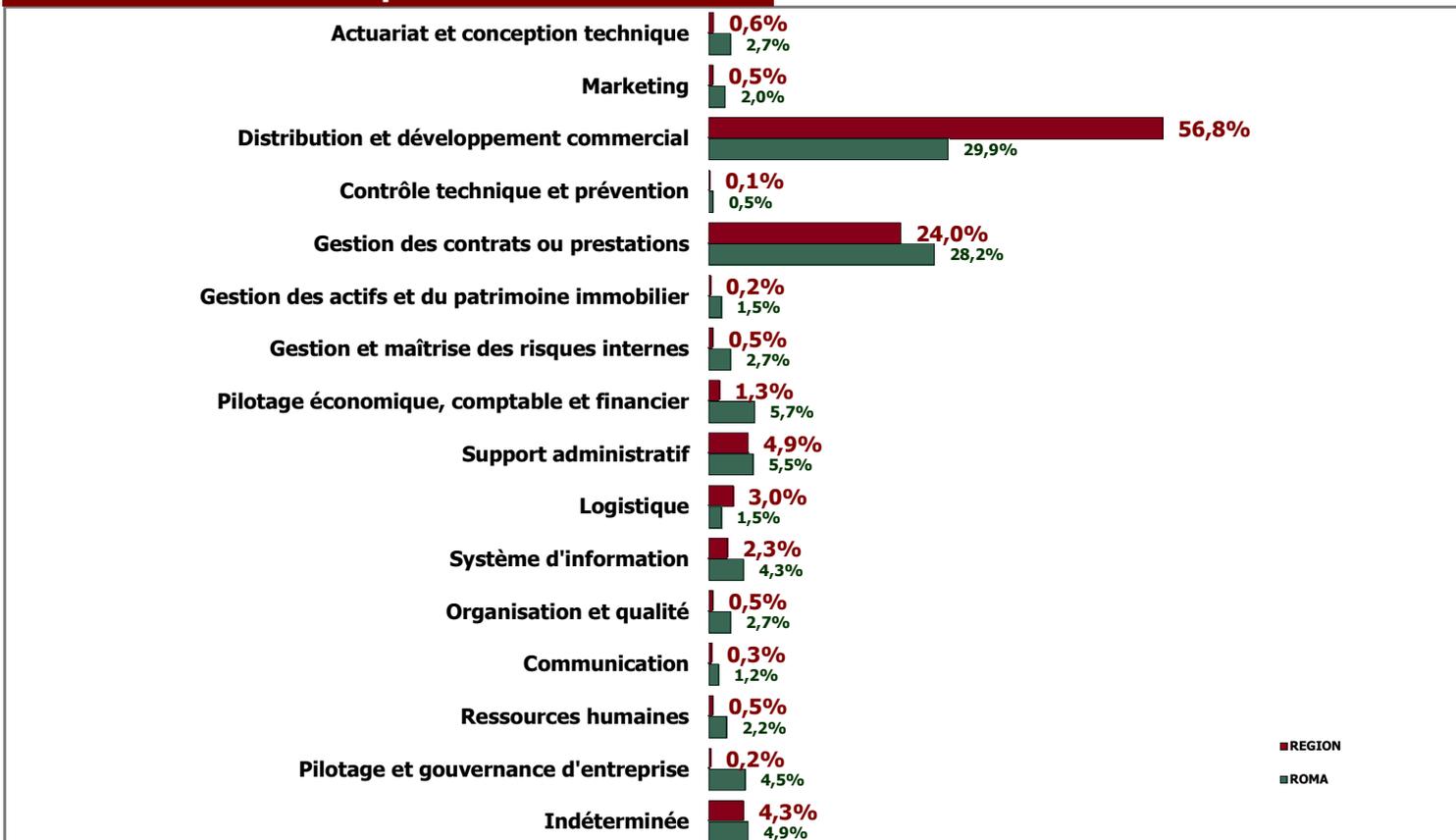
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

641 personnes ont été embauchées soit 8,1% (ROMA : 9%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



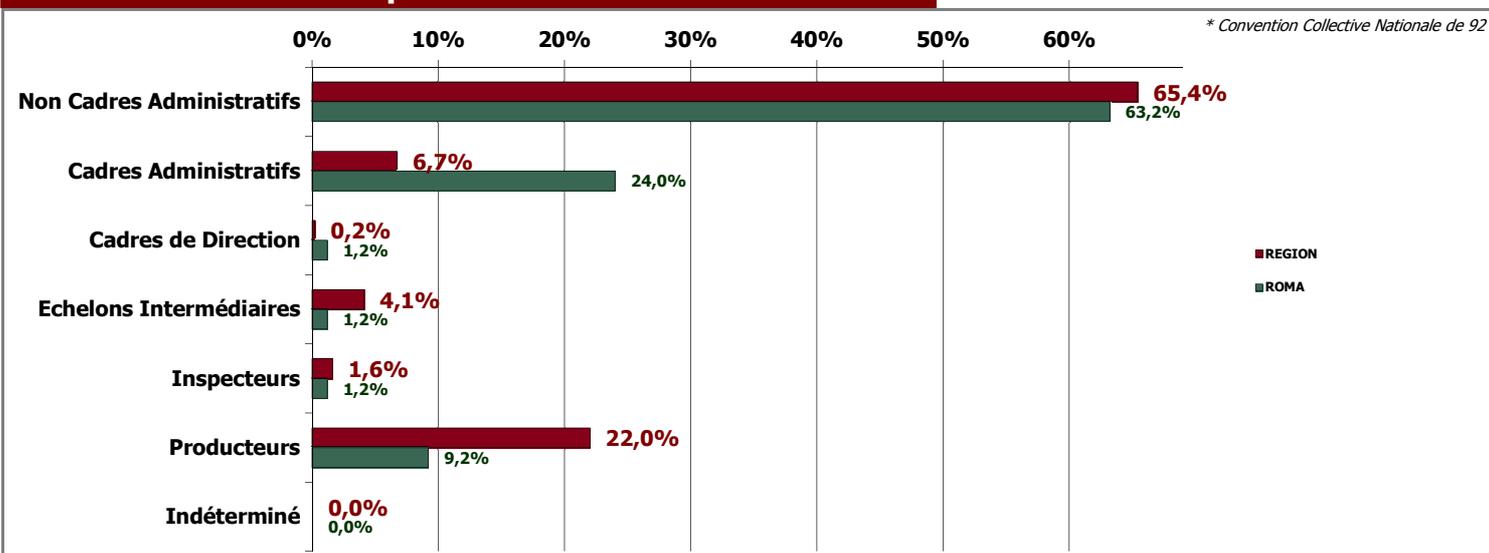
Les nouveaux entrants par famille de métiers



Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	54,3%	49,8%
CDD	45,7%	50,2%
Professionalisation	17,2%	17,4%
Apprentissage	4,3%	7,7%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



3 878 personnes ont 45 ans ou plus soit 49% (ROMA : 44,2%)

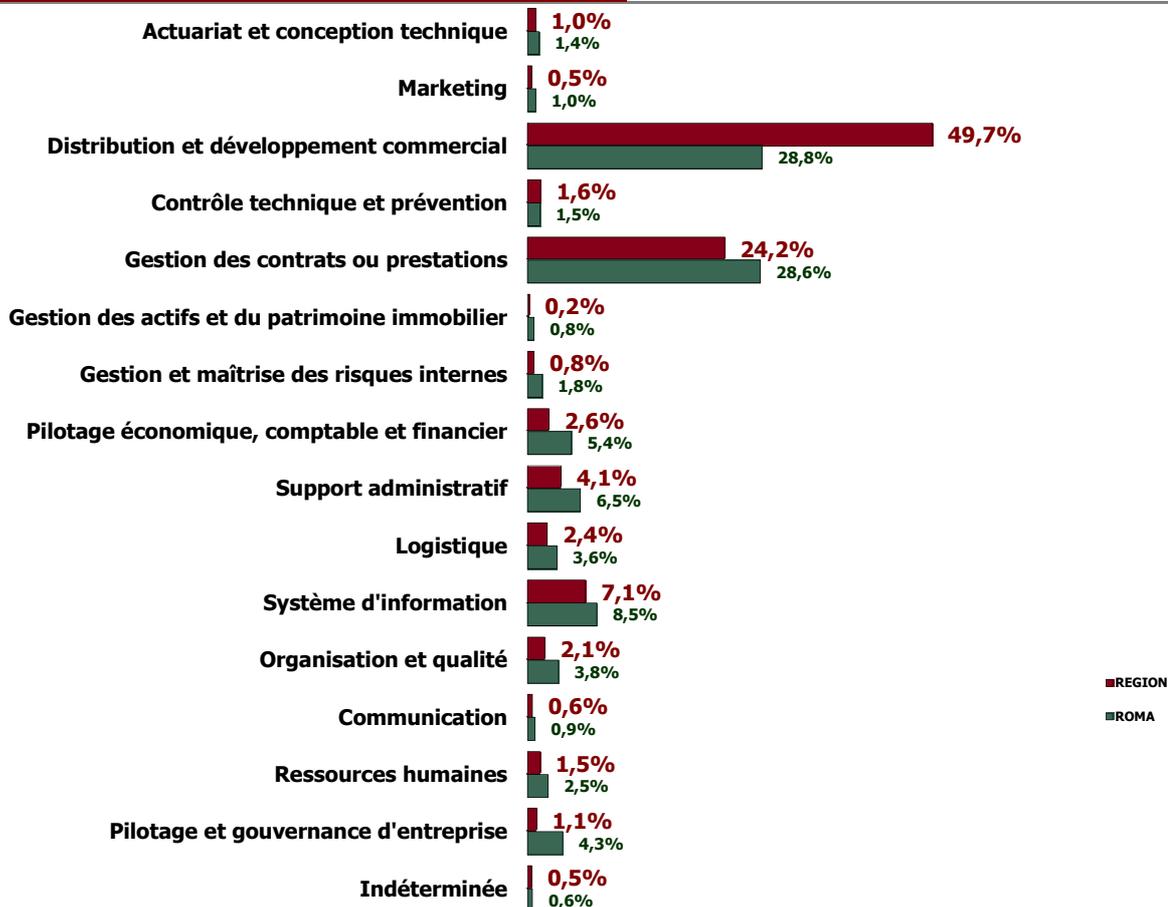
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	47,9%	42,8%
% FEMMES	52,1%	57,2%

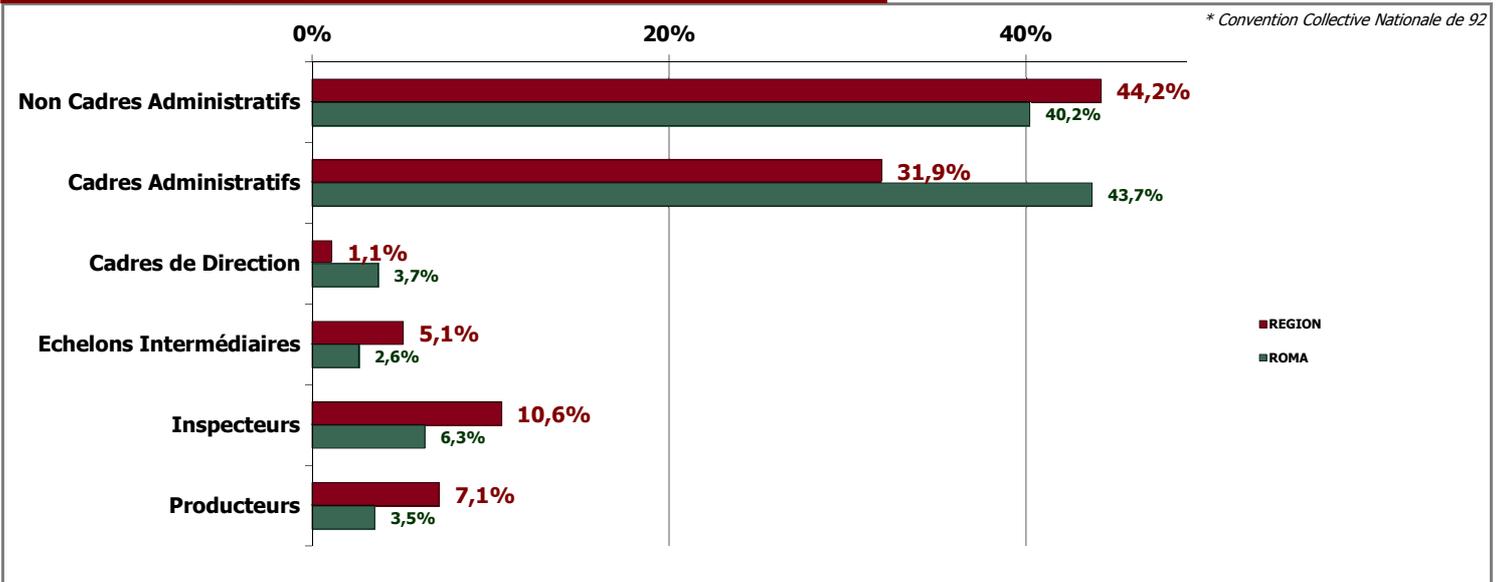
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	22,1	22,9
Pour les Femmes	22,7	23,9
Pour les Hommes	21,4	21,6

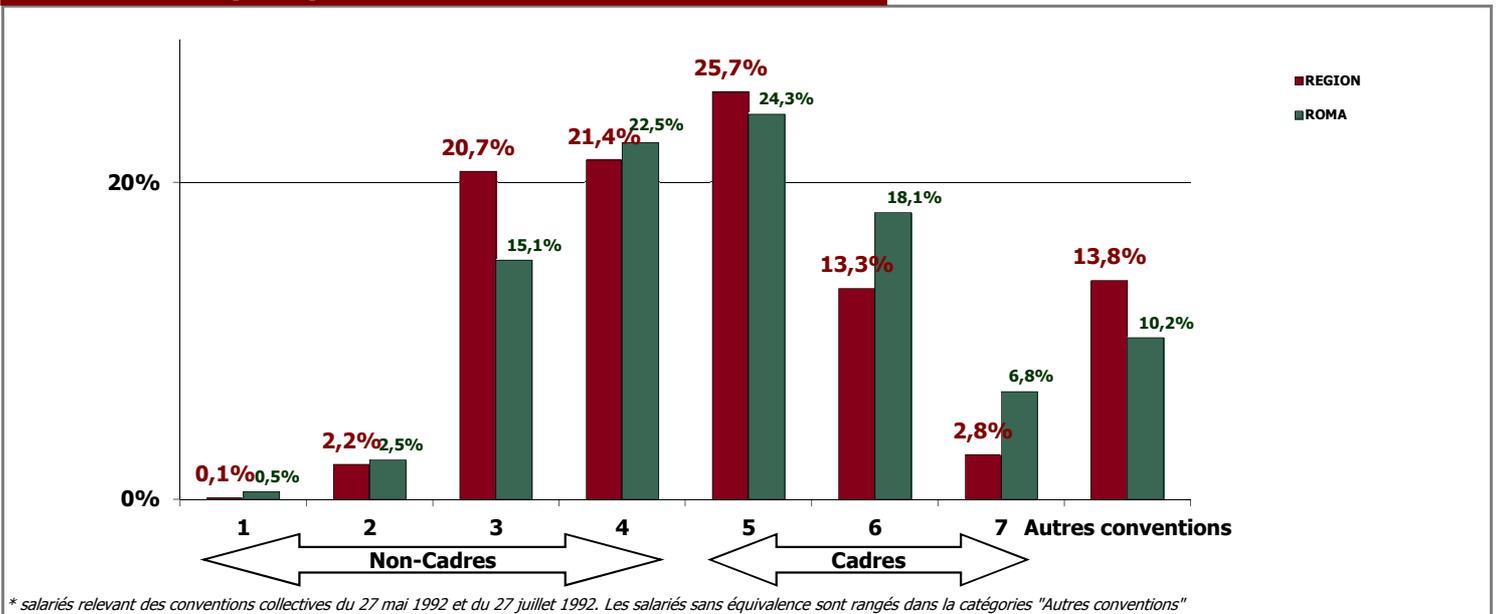
Les 45 ans et plus par famille de métiers



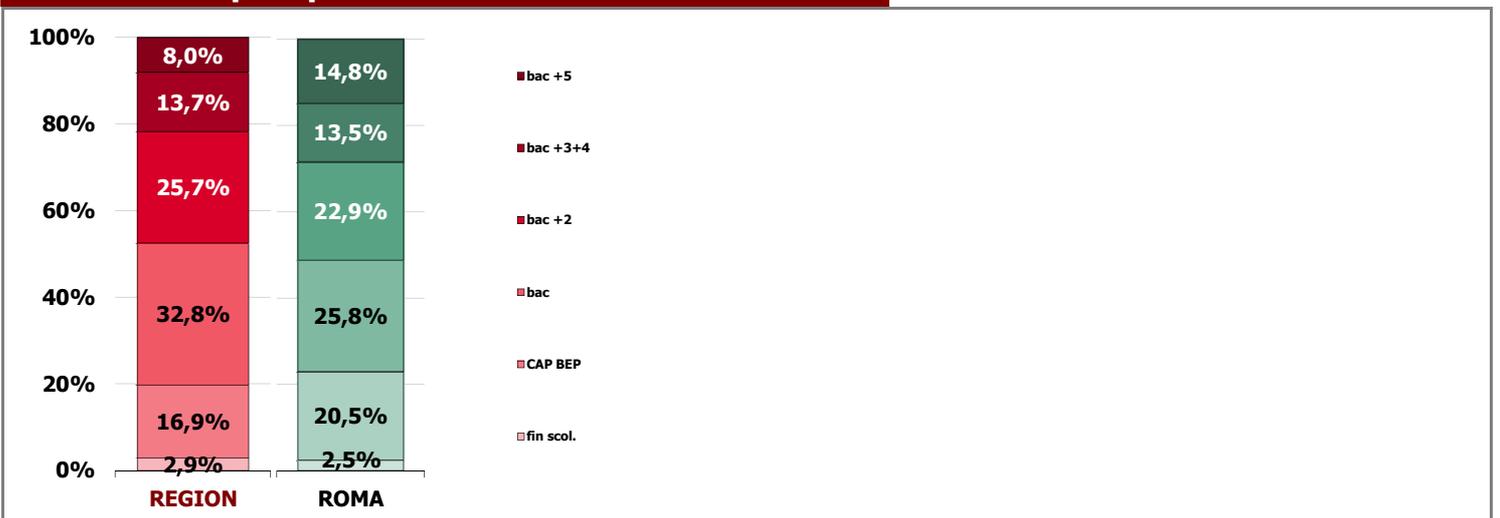
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes

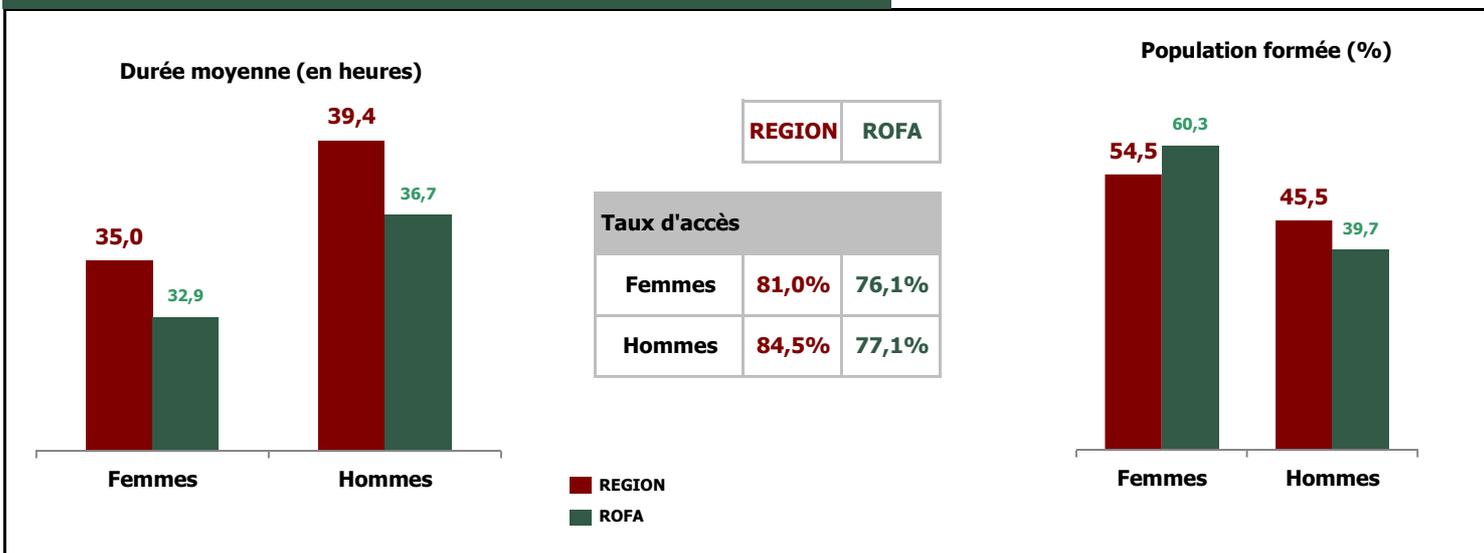


Les 45 ans et plus par niveau d'études

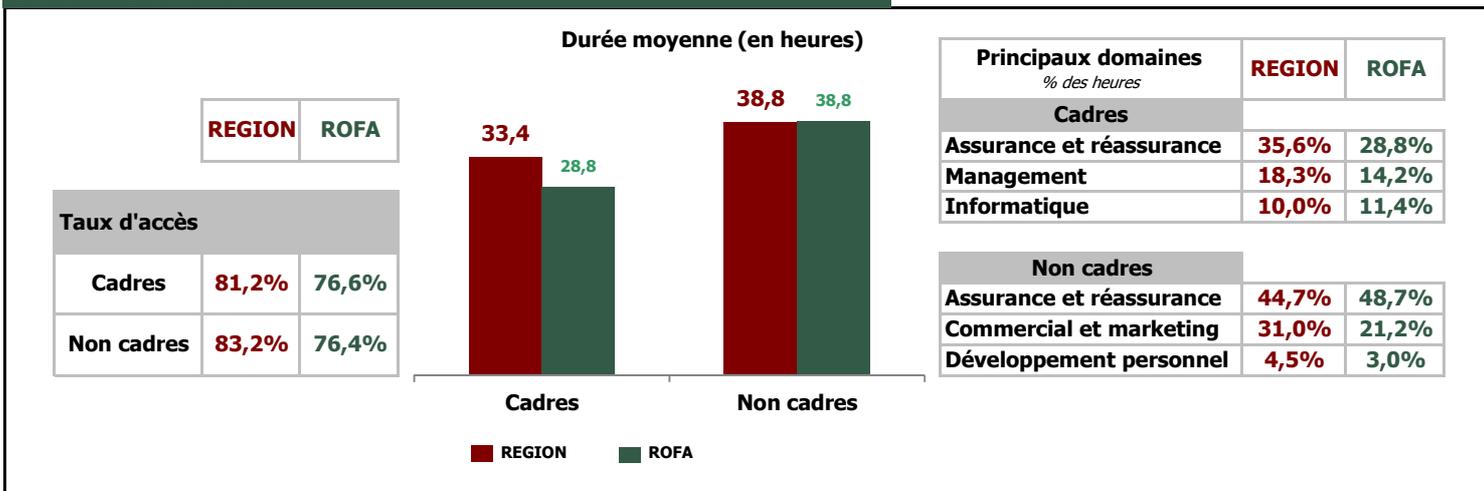


6 531 salariés formés soit un taux d'accès de 82,5% (ROFA : 76,5%)
241 469 heures de formation soit une durée moyenne de 37,0 h (ROFA : 34,4 h)

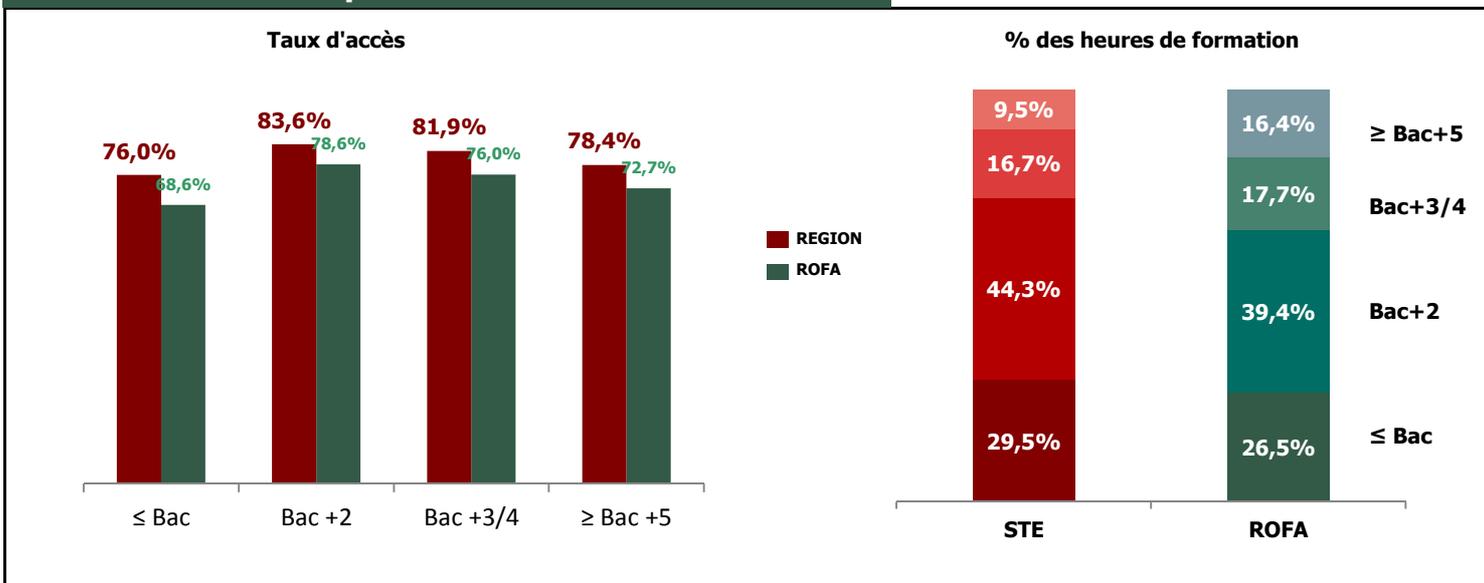
Selon le sexe



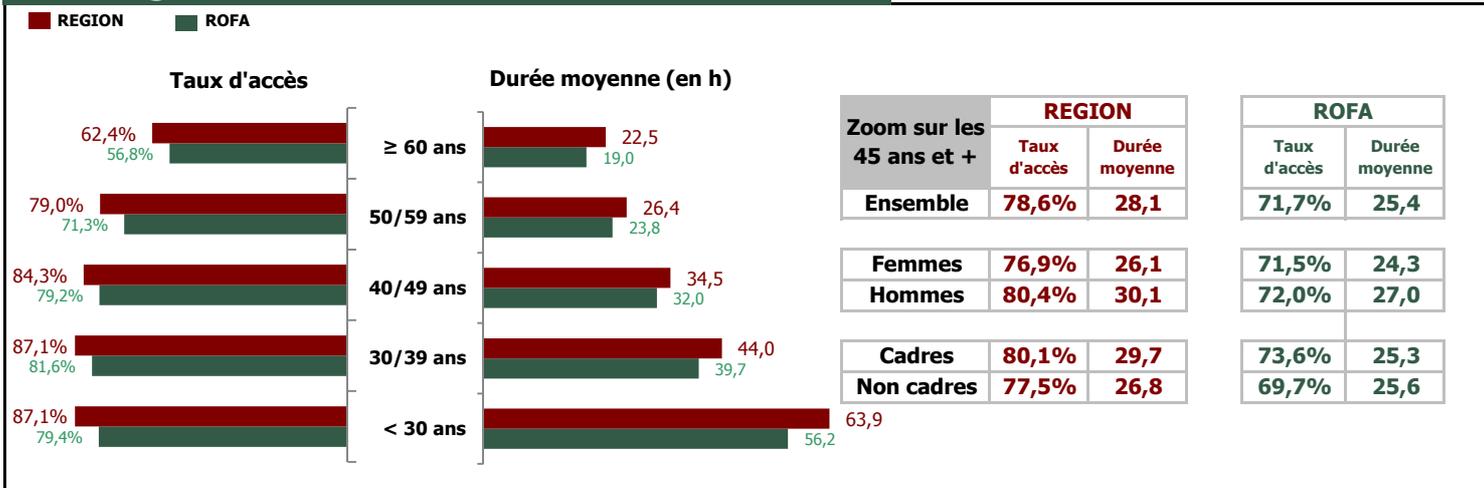
Selon le statut



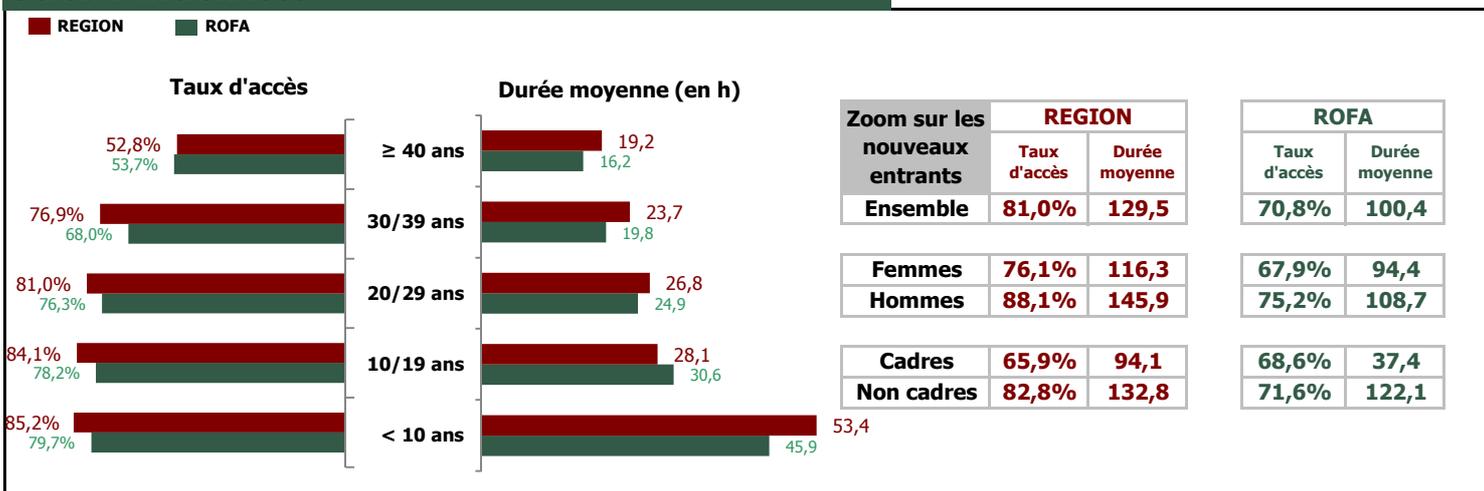
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



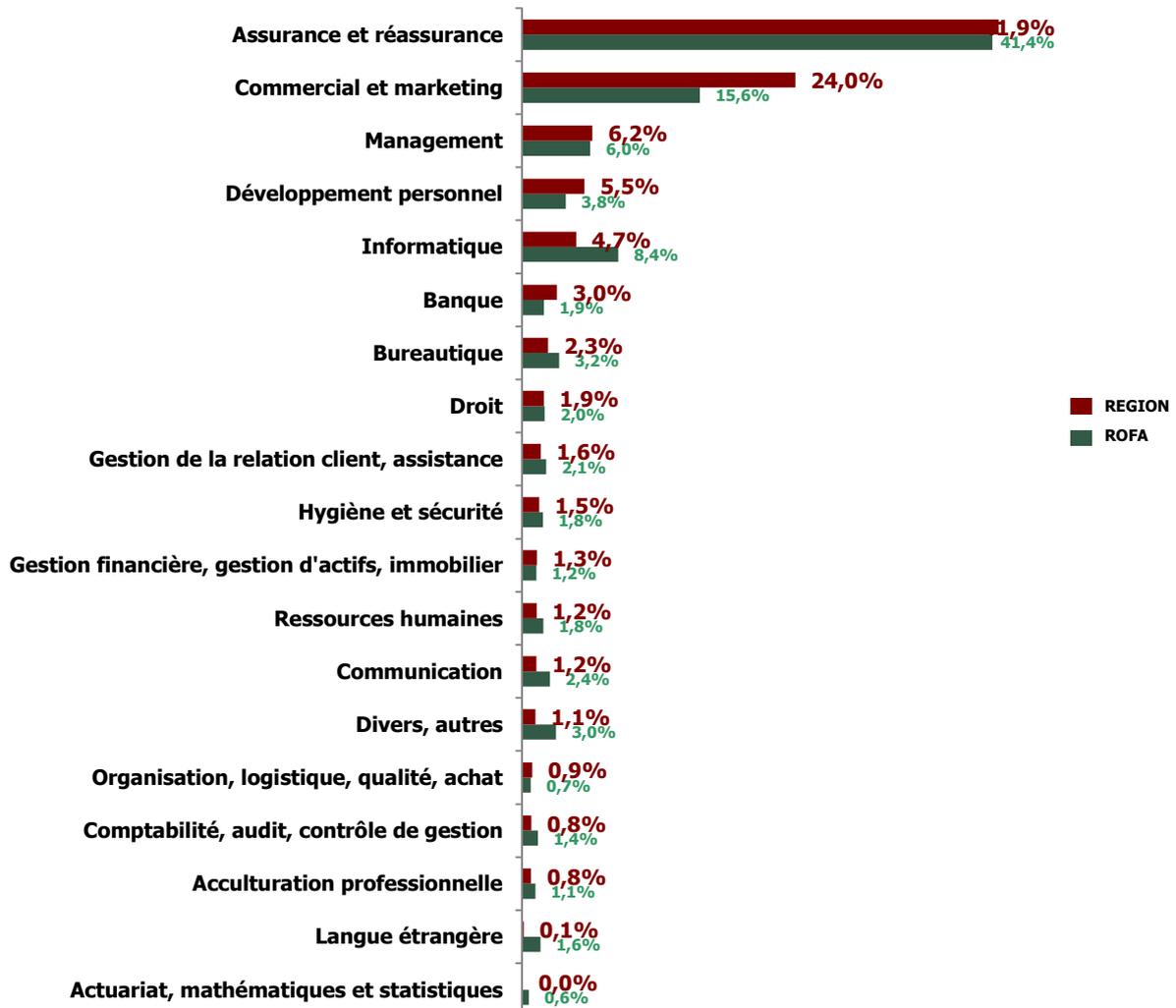
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	226 572	3 703 151
Nombre de personnes	6 415	111 634
Durée moyenne	35,3	33,2
CPF		
Nombre d'heures	1 119	15 519
Nombre de personnes	44	512
Durée moyenne	25,4	30,3
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	1 942	67 881
Nombre de personnes	23	431
Durée moyenne	84,5	157,5

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	76,2%	16,1	73,4%	28,4
Marketing	63,2%	19,3	68,6%	21,5
Distribution et développement	90,4%	44,9	87,8%	47,0
Contrôle technique et prévention	71,1%	19,8	68,4%	32,0
Gestion des contrats ou prestations	77,2%	24,9	73,5%	27,1
Gestion des actifs et du patrimoine	75,0%	29,2	59,0%	21,5
Gestion et maîtrise des risques internes	68,9%	26,5	77,0%	26,7
Pilotage économique, comptable et	75,9%	19,6	66,7%	22,6
Support administratif	50,9%	25,0	54,1%	18,3
Logistique	63,3%	20,2	57,6%	19,3
Systèmes d'information	73,5%	32,3	69,6%	26,9
Organisation et qualité	71,1%	26,5	72,3%	23,5
Communication	62,2%	22,0	65,4%	21,6
Ressources humaines	81,9%	28,5	78,5%	26,0
Pilotage et gouvernance d'entreprise	64,4%	15,7	64,6%	22,0